**Compte rendu du bureau académique du 27/06/2024**

Présents : Marie-Fabiola THERMIDOR, Méziane AISSANI, Thierry MARTINO, Joël DE PALMAS André MOINACHE, Olivienne BOURBON, Valérie BOSC, Jean-Michel ESPEL, Emmanuelle PAYET, Maurice VENEROSY, Daniela TOUSSAINT, Sophie BARET

Excusés : Régine LEBON, Ingrid MOUROUVIN, Claudine SOUPRAMANIEN, Olivier POUTAREDY, Juliette PAYET-PICOT, Rachelle MARIAMON, Gaëlle ROBERT

Absente : Lydie GENCE

**ORDRE DU JOUR :**

1. Actualités sociales et syndicales

2. Bilan des 2 sessions de formation octobre et novembre

3. Formation : plan prévisionnel 2025

4. Université / situation, élections

5. Négociations PAP / CSE

6. Congrès 2026 : diagramme de GANTT

7. Proposition évolution de notre organisation syndicale

Présentations des membres du Bureau élargi

Vote de la nomination des deux référentes AESH (Daniela titulaire et Sophie suppléante) et de leur entrée au Bureau - **Adopté à l’unanimité**

1. Actualités sociales et syndicales

**Grève le 5 décembre**, appel à manifestation du privé et du public, Budget 2025 problème des recettes qui pèsera en priorité sur les salariés public / privé ; défiance vis-à-vis des réformes en cours

**Election TPE**, problème pas de CSE, représentation uniquement départementale, difficultés à se faire entendre quand des problèmes se présentent pour les salariés, appel au vote à tous les salariés, mais beaucoup de personnels n'ont pas été recencés.

**AG des élus et mandatés CGTR à St Suzanne le 13 novembre :** a permis uneobservation des forces de la CGTR tous syndicats confondus, recensement plus de 1200 personnes qui représentent la CGTR dans les différentes instances. Information donnée sur la création d'un pôle formation à la CGTR. Slogan «  les services publics sont la seule richesse des gens qui n'ont rien »

**Rencontre avec le recteur** : a semblé à l'écoute, approche différente (plus sérieux et protocolaire) mais apparaît sensible aux abus de pouvoirs des personnels de direction notamment.

Budget contraint pour l'académie mais objectif pour la CGTR parvenir à limiter le nombre de fermetures de poste, hygiène et sécurité, etc.

**GT école inclusive** : en visio ou présentiel, questions à déposer au moins 3 jours avant. Intérêt court-circuiter le Pial pour obtenir des réponses

**GT visio avec CGT**: intérêt croiser les infos, différents centres d'intérêt. Faire remonter les sujets et thématiques qui nous intéressent pour y participer

**Rencontres mensuelles OS** : (organisations syndicales)

Exemple : question posée juridique concernant la prime REP

**Rapprochement FSU/CGT :** Manifestations toujours faites avec FSU (structure héritière de la fédération de l'Education nationale) : formations parfois en commun, tracts en commun, liste commune pour les élections de l'Université de La Réunion)

Il ne faudra pas hésiter à faire les listes communes au sein des collèges...

**Congrès CGT Educ'Action du 19 au 24 mai 2025**

Joël entend y être invité ; il sera déjà dans l’Hexagone à cette période dans un autre cadre.

2. Bilan des 2 sessions de formation octobre et novembre

**-session 1** : salle MOCA /10 et 11 octobre 122 présents/156 inscrits

**-session 2** : université du Tampon/ 7 et 8 novembre 61 présents/85 inscrits

**-Constat**: La faire sur 2 jours permet d'étaler plus facilement le contenu qui peut être dense, de rencontrer plus de personnes de différents secteurs.

L'organisation, le choix des dates, le contenu a satisfait le public dans l'ensemble.

La formation a donc impacté le public (nouveaux syndiqués).

Le personnel de la Région a répondu présent (octobre 5 présents/8 inscrits et novembre 7/15)

Retenir le fait de rendre moins dense, de choisir des sujets moins lourds, plus pratiques

1. Formation : plan prévisionnel 2025

Du fait des conventions, nous avons droit à des formations : ouvertes aux adhérents (CGTR, FERC-CGT en métropole)

A noter qu'une partie des formations se fait déjà ici.

Fascicule disponible sur le site FERC-CGT.

Formation intéressante : animer, diriger un syndicat du 15/12 au 19/12

Joël et Rachelle se positionnent sur cette formation, André intéressé sur la formation sur les juridique et CSE – **Adopté à l’unanimité**

Formations CGTR locales, réservées aux adhérents, auront lieu dans les différentes régions sud/ nord...

Formations à venir :

2025 ; décrypter les services du rectorat, la santé au travail

2026 : les accidents du travail, droits et devoirs d'un enseignant

Prévisionnel formation des élus CA le 6 février (bassin sud) et le 7 février ( bassin nord)

**Adopté à l’unanimité**

1. Université : situation/ élections

situation pour information

Rachel représentante du syndicat

vote pour un président à venir en février 2025

ancien président licencié et sanctionné

2 listes déposées pour lui succéder :

UNSA se positionne (non officiellement) pour Mr Hoareau

Le Secrétaire Général demande mandat pour que la CGTR se positionne en faveur de Mr Lorion sous la bannière liste T DUR en s'associant à la FSU –  **Adopté à l’unanimité**

1. Congrès 2026 :

diagramme de GANTT ou premières réflexions sur le rétroplanning : Choix des thèmes, calendrier…

qui fait quoi ? Tableau à renseigner au fur et à mesure

En fonction de la date butoir du congrès prévu en avril 2026, mise en place de différentes commissions en fonction des contenus, thèmes choix de référents de chaque commission, plannings à mettre en place

Ex de sujets des différentes commissions :

\* Bilan financier

\*Liste et invitation des participants

\*Contenu et déroulé de la journée

\*Résolution des différents corps (AESH, PE, …)/ document d'orientation

\*Cadeau pas cadeau (tee-shirt ? , recherches de Sté pour les cadeaux)

\*Traiteur/ restaurant

\* Salle à trouver

\* côté administratif (courrier, photocopies, pochettes pour congressistes)

Déjà des volontaires :

André pour la rédaction de la résolution formation privée

Méziane commission 2nd degré

Daniela et Sophie rédaction résolution des AESH

…

Première réflexion sur la répartition des différentes commissions, inventaires des tâches/ actions à poursuivre, préparation en 2025, finalisation en 2026

7- Négociation PAP : élections CSE

Notre but : développement dans le privé, se présenter aux élections de CSE

Développement secteur privé : négociation PAP MFR de l'est , Plaine des Palmistes, MFR Saint Pierre

Echec élections CSE MFR EST

Election d'une suppléante MFR Plaine des Palmistes

1. Proposition d'évolution de notre organisation syndicale :

Scinder notre CGTR Educ'Action en plusieurs structures/ sections puis syndicats de plein exercice

Regrouper ces structures au sein d'une fédération : FERC, CERF ou CREF ou FRECRF/ CGTR ou autre acronyme

FERC : Formation Education Recherche Culture (maison familiales, EN, Ens privé...)

CERF : Culture Education Recherche Formation

CREF : Culture Recherche Education Formation

Exemples de syndicats possibles EDUC'PE/ EDUC'AESH...

Intérêts organisationnel et financier, formations

Reste à identifier les personnes porteuses des différentes sections

A l'heure actuelle, structure la plus mâture : l'université

la lancer en priorité puis petit à petit les autres

Avis donnés sur le projet (tour de table)

- certains points à préciser mais bonne idée,

- plus facile d'accéder aux textes réglementant de chacun des corps

- difficulté à attribuer certains adhérents à telle section (ex AED rattachés à administration ou collège …?)

- Le choix des sections à mettre en place reste à définir

**Cette ligne politique est adoptée à l’unanimité**

Acronyme CERF semble plus intéressant : CGTR-CERF ou CERF-CGTR ?

Organisation à prévoir avec le projet de fédération si validé : élection d’une commission exécutive qui élira le Bureau fédéral et mise en place d’un conseil fédéral dans lequel siègeront les secrétaires généraux de chaque OS